

KIT DESCARGABLE • CULTURA ANTES QUE IA

Antes de sumar IA a tu equipo, ordená esto primero.

Un kit de trabajo con las herramientas del webinar "Ninguna IA ordena una empresa desordenada, solo acelera el caos": un cuestionario de cultura con puntaje, la matriz para ubicar a tu equipo y un plan de 30 días para arrancar.

CA

Camila Acosta
Co-founder, Delta Teams

CF

Cristian Fernández
Fundador, Holistic OKR

4 PÁGINAS
DELTATEAMS.COM

El cuestionario: ocho momentos que muestran tu cultura real

Marcá con honestidad qué pasa hoy en tu equipo en cada situación. No es sobre lo que debería pasar, es sobre lo que pasa.

- 01 Una prioridad compite con una urgencia el mismo día: ¿se protege lo acordado o se abandona por la urgencia?
- 02 Alguien comete un error: ¿se busca entender qué pasó y corregir, o se busca rápido un culpable?
- 03 Aparece un desacuerdo con una decisión del jefe, incluso en una reunión de directorio: ¿se puede plantear?
- 04 Hay que decidir y el líder no está en la sala: ¿el equipo tiene criterio compartido o espera autorización?
- 05 Termina una reunión: ¿queda con decisión, responsable y fecha, o con un "después lo vemos"?
- 06 Surge una mala noticia: ¿sube rápido tal cual es, o se maquilla antes de llegar arriba?
- 07 Se da feedback por un error: ¿queda asentado con responsable y fecha, o se diluye en la conversación?
- 08 Un resultado de IA contradice lo que el líder ya había decidido: ¿se discute con criterio o se ignora?

A · se protege el acuerdo, el criterio, la verdad **B** · gana la urgencia, la autorización o el silencio

PUNTAJE · CONTÁ CUÁNTAS "A" MARCASTE

0-2 · A

Cultura reactiva. Ordenar esto primero, antes de cualquier IA o metodología nueva.

3-5 · A

Cultura en transición. Hay hábitos que sostener y otros que todavía dependen del líder.

6-8 · A

Cultura de ejecución. Lista para sumar IA con foco, no para tapar lo que falta.

Seguridad psicológica: un chequeo rápido

Tres preguntas para responder en equipo, no solo como líder.

¿Alguien pidió ayuda públicamente en las últimas dos semanas?

¿Alguien contradijo una decisión tuya sin que hubiera consecuencias para esa persona?

¿Una mala noticia llegó a tiempo para corregirla, en vez de después de que ya pasó?

Dos o más "NO" es la señal más clara de que las decisiones se están tomando con información incompleta.

Matriz de equipo: desempeño * actitud

Escribí las iniciales de cada persona de tu equipo en el cuadrante donde está hoy. No es para controlar: es para saber a quién acompañar y con qué conversación.

	ACTITUD BAJA	ACTITUD ALTA
DESEMP. ALTO	Acompañar de cerca Rinde, pero su forma de trabajar no calza con el equipo. 	Alto rendimiento Proteger y desafiar para que no se estanque.
DESEMP. BAJO	Necesita salir Ni rinde ni suma. La decisión que más se posterga. 	Invertir Tiene la actitud, le falta capacidad. Responde al acompañamiento.

Cuatro preguntas antes de sumar IA a tu equipo

Si no podés responder las cuatro con claridad, la IA va a acelerar el desorden que ya tenés, no a resolverlo.

☐

¿Qué problema puntual queremos resolver?

No "ser más eficientes en general", sino el problema concreto de esta área o este proceso.

☐

¿Qué información vamos a considerar confiable?

De dónde sale el dato que la IA va a usar, y quién responde por su calidad.

☐

¿Qué criterio va a orientar la decisión final?

La IA propone alternativas. El criterio para elegir entre ellas lo sigue poniendo el liderazgo.

☐

¿Quién responde por el resultado?

Un nombre, no un área. Si nadie responde, la IA solo va a repartir la confusión más rápido.

Plan de 30 días para empezar a ordenar

No hace falta tener la cultura resuelta para arrancar. Empezar a sostener esto ya es crear cultura.

SEMANA 1

Instalar una reunión recurrente

Semanal, día y hora fijos, agenda corta: prioridades, obstáculos, decisiones. No se mueve por una urgencia.

SEMANA 2

Correr el cuestionario de cultura

Con todo el equipo, no solo con el liderazgo. Comparar respuestas y discutir dónde no coinciden.

SEMANA 3

Completar la matriz de equipo

Ubicar a cada persona y definir una conversación uno a uno concreta para "invertir" y "necesita salir".

SEMANA 4

Responder las 4 preguntas de IA

Recién ahí, elegir un solo proceso puntual donde sumar IA con un problema y un responsable definidos.

"Nunca se van a sentir listos para empezar. Siempre van a sentir que les falta algo más. Es empezar, y en ese camino de generar hábitos es que la cultura se va a ir armando."

CRISTIAN FERNÁNDEZ, HOLISTIC OKR

¿Querés revisar esto con Camila?

30 minutos para ver dónde está tu equipo en este diagnóstico y qué ordenar primero.

calendly.com/camilaacosta-squads/30min